



Ini Dia Standar Terbaru untuk Kesejahteraan Mental di Tempat Kerja Singapura yang Akan Membuat Sejarah!

Description

Pengembangan Pembanding Kesejahteraan di Tempat Kerja

Sebuah benchmark baru sedang dikembangkan untuk membantu pengusaha meningkatkan rasa kesejahteraan di antara karyawan, dan menunjukkan nilai bisnis yang didapat dari hal tersebut. Organisasi-organisasi banyak yang berfokus pada program karyawan seperti konseling, manajemen stres, atau bahkan kelas yoga saat melaporkan upaya meningkatkan ketahanan mental di tempat kerja mereka. Sekarang, lembaga amal lokal Workwell Leaders (WWL) ingin melacak dampak perubahan perilaku, beban kerja, desain kerja, kolaborasi tim, dan rasa kepemilikan pada karyawan.

Nilai kerja para karyawan yang lebih bahagia dan tangguh dibawa pada produktivitas, perputaran karyawan, dan inovasi akan juga dihitung. WWL mendirikan kelompok kerja untuk merancang studi penelitian yang akan mengidentifikasi praktik terbaik bagi organisasi lokal untuk digunakan sebagai pembanding, tanpa biaya. Pimpinan WWL, Anthea Ong, mengatakan bahwa benchmark tersebut akan dirancang untuk mendorong perusahaan-perusahaan besar untuk membagikan praktik terbaik mereka kepada rantai pasokan bisnis kecil dan menengah.

Targetnya adalah 25 persen pengusaha di Singapura akan menggunakan benchmark tersebut dalam strategi dan investasi mereka dalam tiga tahun setelah diluncurkan. Kelompok kerja yang membantu mengembangkan benchmark ini terdiri dari 12 anggota yang berasal dari pemerintah, bisnis, dan akademisi. Profesor Niki Ellis dan Dame Carol Black, dua penasihat pemerintah internasional dalam kesehatan tempat kerja, juga terlibat dalam kelompok ini. Inisiatif ini diumumkan pada Workwell Leaders Awards 2024 pada Maret 14, dimana Presiden Tharman Shanmugaratnam menganjurkan para pimpinan korporat untuk menghilangkan stigma terhadap kesehatan mental yang buruk.

Berdasarkan studi yang dirilis oleh Duke-NUS Medical School dan Institute of Mental Health pada 2023, penderitaan kesehatan mental memakan biaya sebesar \$15.7 miliar bagi ekonomi Singapura setiap tahun. Tempat kerja merupakan salah satu dari empat fokus di bawah Program Kesehatan Mental Nasional dan Strategi Kesejahteraan yang diluncurkan pada 2023. Awards 2024 WWL yang mengakui para juara kesehatan mental di tempat kerja diberikan kepada NUS, Otis International Asia

Pacific, PSA International, dan IHH Healthcare.

Ringkasan

Sebuah benchmark baru sedang dikembangkan untuk membantu perusahaan meningkatkan kesejahteraan karyawan, dan menunjukkan nilai bisnis dari melakukannya. Organisasi sering fokus pada program karyawan seperti konseling, manajemen stres, atau kelas yoga untuk meningkatkan ketahanan mental di tempat kerja. Workwell Leaders (WWL) lokal ingin melacak dampak perubahan perilaku, beban kerja, kerjasama tim, dan rasa memiliki terhadap karyawan. Apakah Anda berpikir bahwa benchmark ini akan membantu perusahaan di Indonesia meningkatkan kesejahteraan mental karyawan mereka? Bagaimana perusahaan di Indonesia dapat menerapkan praktik terbaik yang diidentifikasi oleh benchmark ini? Ayo berikan pendapatmu dan diskusikan bersama!

Sumber berita silahkan Cek di sini [Source link](#) . jangan lupa baca berita/artikel terkait melalui link di bawah. dan silahkan cek tools kehamilan terbaru dari homp.my.id yaitu tools [kalkulator kehamilan](#)

default watermark