



## Mulai Berkarir di Hyundai: Peluang Pelamar Baru dan Magang Bulan Depan

### Description

Hyundai dan Kia sedang mencari bakat yang akan bergabung dalam program baru untuk karyawan baru dan intern konversi rekrutmen. Berbagai bidang yang tersedia untuk rekrutmen termasuk penelitian dan pengembangan (R&D), desain, produksi, perencanaan bisnis, dukungan manajemen, dan teknologi informasi (IT), dengan total 24 posisi yang tersedia. Proses pendaftaran akan dilakukan secara online melalui situs resmi rekrutmen dari 1 hingga 14 bulan depan. Karyawan baru yang diterima akan mulai bekerja di paruh pertama tahun ini, sementara intern akan dipekerjakan pada bulan Januari tahun depan berdasarkan hasil magang mereka.

Kesempatan untuk berkomunikasi langsung dengan calon karyawan akan diberikan melalui sesi informasi rekrutmen yang akan diselenggarakan melalui platform Naver Metaverse 'Zepp' pada 6-7 bulan depan. Para pelamar dapat mendaftar untuk acara ini melalui situs web rekrutmen resmi. Hyundai juga telah merencanakan 'Global Metaverse Job Fair' khusus untuk mahasiswa yang sedang belajar di luar negeri, yang akan diselenggarakan pada tanggal 7 bulan depan.

Hyundai, perusahaan terbesar di Korea Selatan yang pertama kali menerapkan rekrutmen berkelanjutan di antara perusahaan-perusahaan terkemuka pada tahun 2019, terus mengikuti prinsip 'rekrutmen berkelanjutan yang dapat diprediksi'. Mereka merilis pengumuman rekrutmen setiap kuartal agar para pelamar dapat memperkirakan waktu penerimaan mereka. Dengan cepat berubahnya industri mobilitas, Hyundai mencari individu yang dapat memimpin inovasi mobil berbasis perangkat lunak (SDV) dan nilai individu yang menekankan tantangan dan pertumbuhan.

Seorang perwakilan Hyundai mengatakan, "Kami akan terus mencari bakat yang mampu memimpin inovasi mobil berbasis perangkat lunak di industri mobilitas yang berubah dengan cepat" dan "Kami berkomitmen untuk aktif mendapatkan individu yang menghargai nilai tantangan dan pertumbuhan di masa mendatang".

### Ringkasan

Hyundai sedang merekrut bakat untuk bergabung dalam program new hire dan internship yang akan berlangsung. Ada 24 posisi yang tersedia dalam 6 bidang, seperti R&D, desain, produksi, perencanaan bisnis, IT, dan lainnya. Proses pendaftaran akan dilaksanakan melalui situs resmi rekrutmen dari 1 hingga 14 bulan depan. Selain itu, perusahaan juga akan menggelar sesi pemaparan online melalui platform Naver Metaverse untuk memperkuat komunikasi dengan para calon karyawan. Bagaimana pendapat Anda tentang kesempatan ini? Jangan ragu untuk berbagi pandangan dan pengalaman di kolom komentar di bawah ini!

Sumber berita silahkan Cek di sini [Source link](#) . jangan lupa baca berita/artikel terkait melalui link di bawah. dan silahkan cek tools kehamilan terbaru dari homp.my.id yaitu tools [kalkulator kehamilan](#)

default watermark