



PSA Raih Penghargaan Kesehatan Mental di Tempat Kerja setelah Mengeksplorasi 3.000 Pekerja Migran dan Kontraktor untuk Merasa Aman dan Terhubung

Description

PSA Corporation Memenangkan Penghargaan Inovasi Kesejahteraan

PSA Corporation, operator pelabuhan yang berbasis di Singapura, memenangkan Penghargaan Inovasi Kesejahteraan untuk program inovatifnya dalam memperbaiki kesehatan mental karyawan. Mereka melakukan survei kesejahteraan multibahasa untuk lebih dari 3.000 karyawan mereka yang merupakan pekerja migran.

Survei ini dibuat bersama psikolog klinis dan disusun dalam bahasa asli semua karyawan untuk memastikan aksesibilitas dan kepekaan terhadap kebutuhan budaya mereka. Hasil survei menunjukkan bahwa para karyawan menginginkan dukungan berbasis komunitas, dan PSA meningkatkan sumber daya dukungan sebaya dan para konseling serta mengadakan lebih banyak kegiatan rekreasi.

Prestasi PSA ini diakui dalam acara WorkWell Leaders Awards, dimana mereka menerima penghargaan Inovasi Kesejahteraan atas upaya mereka dalam menjaga kesehatan mental karyawan. Presiden Singapura, Tharman Shanmugaratnam, memberikan pesan kepada para pemimpin perusahaan untuk menciptakan budaya dukungan yang proaktif bagi karyawan dengan masalah mental.

Selain PSA, terdapat lima penghargaan lain yang diberikan dalam acara tersebut kepada institusi dan individu yang juga berkontribusi dalam memperbaiki kesejahteraan karyawan. National University of Singapore memenangkan Environmental, Social and Governance Wellbeing Strategy Award, sementara Otis International Asia Pacific memenangkan Healthy Workplace Culture Award.

Dr Prem Kumar Nair dari IHH Healthcare berhasil meraih gelar Wellbeing CEO Award, sementara Clarence Ti dari NUS mendapatkan CEO's Wellbeing Partner Award. Otis International Asia Pacific juga memenangkan Wellbeing Organisation of the Year Award sebagai pengakuan atas komitmen mereka dalam meningkatkan kesejahteraan karyawan.

Ringkasan

Port operator PSA Corporation di Singapura melakukan survei kesejahteraan multibahasa untuk lebih dari 3.000 karyawan, termasuk pekerja migran, untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman secara psikologis. Hasil survei menunjukkan keinginan karyawan terhadap dukungan berbasis komunitas. PSA juga meningkatkan sumber daya dukungan sebaya dan kegiatan rekreasi untuk koneksi manusia yang lebih nyata. Upaya ini membuat PSA meraih Penghargaan Inovasi Kesejahteraan. Bagaimana pendapat Anda tentang langkah PSA dalam meningkatkan kesejahteraan karyawan? Apakah perusahaan Anda juga memiliki inisiatif serupa? Silakan bagikan pendapat Anda di kolom komentar di bawah!

Sumber berita silahkan Cek di sini [Source link](#) . jangan lupa baca berita/artikel terkait melalui link di bawah. dan silahkan cek tools kehamilan terbaru dari homp.my.id yaitu tools [kalkulator kehamilan](#)

default watermark